

**ZDRAVSTVENA ŠKOLA
SPLIT, ŠOLTANSKA 15**

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje
kandidata

KLASA: 112-02/23-01/6

URBROJ: 2181-342-01-23-4

Split, 21. travnja 2023. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, a vezano uz raspisani natječaj (*KLASA: 112-02/23-01/6 URBROJ: 2181-342-01-32-1 Split, od 18. travnja 2023. godine*) za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto:

Voditelj/ica računovodstva – 1 izvršitelj/ica, na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno), mjesto rada Split.

Uvjeti za zasnivanje radnog odnosa:

Uz opći uvjet o zasnivanju radnog odnosa sukladno općim propisima o radu, kandidat koji zasniva radni odnos u školi mora ispunjavati uvjete utvrđene člankom 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 6/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18., 98/19, 64/20, 151/22) i uvjete iz članka 6. Pravilnika o radu Zdravstvene škole, Split za voditelja računovodstva:

- završen diplomski sveučilišni studij ekonomije ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ekonomije ili poslijediplomski specijalistički studij ekonomije ili specijalistički diplomski stručni studij ekonomije ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečene prema ranijim propisima, te
- završen preddiplomski sveučilišni studij ekonomije ili stručni studij ekonomije ili viša stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje, objavljuje

NAČIN PROCJENE ODNOSNO TESTIRANJA I VREDNOVANJE KANDIDATA

Pravila testiranja:

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Zdravstvenoj školi, Split, obavit će se procjena odnosno testiranje kandidata.

Procjena odnosno testiranje provest će se usmeno od strane Povjerenstva.

Kandidati su obvezni pristupiti **usmenom** testiranju.

Ako kandidat ne pristupi procjeni, odnosno **usmenom** testiranju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) na temelju koje se utvrđuje, prije testiranja, identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju propisane uvjete za radno mjesto, odnosno da osoba nije podnijela pravodobnu ili potpunu prijavu na natječaj.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će provoditi usmeno testiranje i vrednovanje na način da će Povjerenstvo postavljati do tri pitanja iz područja procjene odnosno testiranja koja se vrednuju od strane svakog člana Povjerenstva pojedinačno od 0 do 5 bodova i na kraju zbrajaju. Nakon obavljenog **usmenog** testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata koji je pristupio testiranju.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata. Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50% ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja. Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema brodu bodova. Prije odluke ravnatelj će obaviti razgovor s kandidatom/kandidatima.

Rezultat testiranja Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici Škole <http://ss-zdravstvena-st.skole.hr/natjecaji>

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje su:

1. Statut Zdravstvene škole, Split
<http://ss-zdravstvena-st.skole.hr/upload/ss-zdravstvena-st/images/static3/2172/attachment/STATUT.pdf>
2. Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN 2/11)
3. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
4. Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)
5. Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18)
6. Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22)
7. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19, 108/20)
8. Zakon o plaćama u javnim službama (NN 27/01, 39/09)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata: